



LICEO CLASSICO “QUINTO ORAZIO FLACCO”

Liceo classico di ordinamento – Liceo classico internazionale

www.liceoflaccoba.edu.it



Prot. nr. _____ del _____

A _____

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022

Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data _____, si forniscono alla S.V. le seguenti ulteriori informazioni che il datore di lavoro comunica a ciascun lavoratore in modo chiaro e trasparente. Le informazioni previste dal decreto citato sono fornite in modalità cartacea. Si informa che le medesime informazioni sono conservate e rese accessibili al lavoratore ed il datore di lavoro che ne conserva la prova della trasmissione o della ricezione per la durata di cinque anni dalla conclusione del rapporto di lavoro.

Si forniscono, pertanto, alla S.V. le seguenti ulteriori informazioni:

- è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro ai sensi e per gli effetti anche del decreto legislativo 81/08;
- la durata delle ferie è pari a _____ giorni lavorativi così come indicato nel CCNL comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 19/04/2018;
- sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti solo per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali
- le assenze per malattia sono soggette a periodi di comportamento così come indicati dal CCNL comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il



LICEO CLASSICO “QUINTO ORAZIO FLACCO”

Liceo classico di ordinamento – Liceo classico internazionale

www.liceoflaccoba.edu.it



19/04/2018;

- i termini per le dimissioni da parte del lavoratore sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni. il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'istruzione;
- non è previsto la risoluzione del contratto di lavoro da parte del datore di lavoro se non per le ipotesi previste dal CCNL comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 19/04/2018, in materia di sanzioni disciplinari o per la violazione delle norme penali in materia di lavoro presso la pubblica amministrazione;
- la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti, la procedura, l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi sono previsti specificatamente dal CCNL comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 19/04/2018 per quanto non previsto dal contratto individuale sottoscritto;
- in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore la forma deve avvenire per iscritto ;
- i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore sono stabiliti dal CCNL comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 19/04/2018, in caso di dimissioni volontarie del lavoratore. L'eventuale recesso del contratto da parte del datore di lavoro è demandato alle norme indicate nel contratto individuale di lavoro e alle disposizioni normative in caso di annullamento della procedura di individuazione, salvo le ipotesi di licenziamento disciplinare previsto dal CCNL comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 19/04/2018;



LICEO CLASSICO “QUINTO ORAZIO FLACCO”

Liceo classico di ordinamento – Liceo classico internazionale

www.liceoflaccoba.edu.it



- la retribuzione sarà corrisposta, mensilmente tramite il sistema NoiPA mediante accredito su conto corrente bancario o postale indicato dal lavoratore;
- l'orario normale di lavoro è di _____ ore settimanali, articolati in _____ giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive / lavoro straordinario;
- il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'ordinanza ministeriale [per il personale docente] / dal decreto ministeriale [per il personale ATA] sul conferimento delle supplenze al personale della scuola;
- il contratto collettivo applicato è quello del comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 19/04/2018 dall'ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFISAL e Fed. GILDA UNAMS;
- il vigente contratto d'istituto è stato stipulato in data _____ e sottoscritto dal datore di lavoro e da _____ [RSU e sigle OOSS che hanno sottoscritto];
- Il contratto d'Istituto è sottoposto a rinnovo annuale così come previsto dal CCNL del comparto “Istruzione e ricerca” sottoscritto il 19/04/2018;
- i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro. Salvo l'adesione al Fondo Pensioni denominato “ESPERO”.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Maria Rosaria Clelia Gioncada

*Firma autografa omessa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993*

_____ (firma del lavoratore per ricevuta)